

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO I	
TEORÍAS SOBRE EL FUNDAMENTO JURÍDICO DE LA RESPONSABILIDAD PATRONAL Y PRIMERAS LEGISLACIONES SOBRE RIESGOS DEL TRABAJO	
A. TEORÍAS SUBJETIVAS	5
1. Teoría del <i>Common employment</i>	5
2. Teoría de la Culpa Aquiliana con inversión de la carga de la prueba	6
3. Teoría de la Responsabilidad o Culpa Contractual	9
B. TEORÍA DEL RIESGO PROFESIONAL O DE LA RESPONSABILIDAD OBJETIVA PATRONAL	10
C. ANTECEDENTES NORMATIVOS INTERNACIONALES	12
CAPÍTULO II	
DESARROLLO HISTÓRICO Y LEGISLATIVO DE LOS RIESGOS LABORALES EN COLOMBIA.	
A. LEY 57 DE 1915	14
B. DECRETO 2350 DE 1944	16
C. LEY 6ª DE 1945.	17
D. LEY 90 DE 1946	17
E. CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	17
F. DECRETO 3170 DE 1964	20
G. DECRETOS 3135 DE 1968 Y 1848 DE 1969	22
H. LEY 100 DE 1993.	26
I. DECRETO LEY 1295 DE 1994	26
J. LAS SENTENCIAS DE INCONSTITUCIONALIDAD	28
K. PRINCIPALES DECRETOS PROFERIDOS EN EL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES.	31

CAPÍTULO III

LA REFORMA AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES

(PROFESIONALES). LEY 1562 DE 2012	35
A. DEFINICIONES	35
1. Accidente de trabajo	36
1.1 Estadísticas sobre Riesgos Laborales en Colombia	37
2. Accidente de trayecto	41
3. Accidentes de trabajo en el mundo	42
4. Enfermedad laboral	43
5. Tabla de enfermedades laborales	44
6. Enfermedades laborales en el mundo	47
7. Recomendación 194 de la OIT sobre enfermedades profesionales.	47
8. Elementos de la definición de accidente de trabajo y diferencias con la enfermedad laboral	49
9. Protocolo de 2002 relativo al Convenio 155 de la OIT sobre seguridad y salud de los trabajadores	20
10. Deber de informar la ocurrencia de los riesgos laborales	52

CAPÍTULO IV

FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES 55

A. VIGENCIAS	55
B. CAMPO DE APLICACIÓN.	55
C. AFILIADOS	56
1. En forma obligatoria	56
2. En forma voluntaria	60
D. COTIZACIONES.	60
1. Ingreso Base de Liquidación (IBL) e Ingreso Base de Cotización (IBC)	64
2. Acciones de cobro por mora en el pago de las cotizaciones	66
3. Monto de las cotizaciones	67
E. TABLA DE CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS PARA EL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES	70
CLASE I	70
CLASE II	73
CLASE III	77
CLASE IV	80
CLASE V	84
1. Centro de trabajo	87

CAPÍTULO V

ÓRGANOS DE DIRECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL, ADMINISTRACIÓN

Y FINANCIACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES.	89
A. CONSEJO NACIONAL DE RIESGOS LABORALES	90
B. COMITÉ NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	91
C. ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES	92
D. FONDO DE RIESGOS LABORALES	96

CAPÍTULO VI

PRESTACIONES DEL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES 99

A. PRESTACIONES ASISTENCIALES	99
B. PRESTACIONES ECONÓMICAS	102
1. Subsidio por incapacidad temporal.	104
2. Indemnización por incapacidad permanente parcial.	106
3. Pensión de invalidez	112
3.1 Manual Único para la Calificación de la Pérdida de la Capacidad Laboral.	113
4. Pensión de sobrevivientes	118
4.1 Beneficiarios de la pensión de sobrevivientes	118
4.2 Monto de la pensión de sobrevivientes	127
5. Auxilio funerario	129
6. Prescripción	129
7. Ventajas del Sistema General de Riesgos Laborales sobre los sistemas de salud y pensiones en lo referente a cobertura, prestaciones económicas y asistenciales.	130

CAPÍTULO VII

FUERO DE LOS LIMITADOS FÍSICOS, PSÍQUICOS Y SENSORIALES 133

1. El fallido intento del Estado colombiano de eliminar el fuero de los limitados físicos, psíquicos y sensoriales	141
---	-----

CAPÍTULO VIII

DETERMINACIÓN DE LA INVALIDEZ. DE LAS JUNTAS

DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ.	146
1. Calificación del origen del accidente, la enfermedad y el grado de pérdida de la capacidad laboral.	148
2. Organización, funcionamiento y naturaleza jurídica de las Juntas de Calificación de Invalidez	149
2.1 Integrantes, miembros y trabajadores de las Juntas de Calificación de Invalidez	154
2.2 Funciones de los integrantes de las Juntas de Calificación de Invalidez.	155
2.3 Funciones del Director Administrativo y Financiero	156
2.4 Funciones del Revisor Fiscal	158
3. Funciones de las Juntas de Calificación de Invalidez	160
3.1 Funciones comunes	160
3.2 Funciones exclusivas de la Junta Nacional de Calificación de Invalidez.	162
3.3 Funciones exclusivas de la Junta Nacional de Calificación de Invalidez.	162
4. Funcionamiento y procedimientos en las Juntas de Calificación de Invalidez	163
4.1 Presentación de solicitudes	163
5. Procedimientos en las Juntas de Calificación de Invalidez.	165
6. Dictámenes y recursos	168
7. Controversias sobre los dictámenes de las Juntas de Calificación de Invalidez	171
8. Financiación de las Juntas de Calificación de Invalidez	173
8.1 Distribución de los honorarios	174
9. Revisión de la calificación de incapacidad permanente parcial o de la invalidez.	177
10. El artículo 142 del Decreto Ley 0019 de 2012	178
11. Vigilancia y control de las Juntas de Calificación de Invalidez	180

CAPÍTULO IX

RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES. . . . 182

CAPÍTULO X	
LAS COOPERATIVAS Y PRECOOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO Y EL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES	190
 CAPÍTULO XI	
INDEMNIZACIÓN PLENA U ORDINARIA DE PERJUICIOS	194
A. FUNDAMENTOS Y ANTECEDENTES NORMATIVOS	194
B. LA REPARACIÓN PLENA U ORDINARIA DE PERJUICIOS NO ES PARTE INTEGRANTE DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	196
C. RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL Y RESPONSABILIDAD EXTRA CONTRACTUAL	197
 CAPÍTULO XII	
RÉGIMEN SANCIONATORIO DEL SISTEMA GENERAL	
DE RIESGOS LABORALES	203
Ministerio de Trabajo (Directores Territoriales)	203
Dirección Técnica de Riesgos Laborales del MT	204
Superintendencia Financiera de Colombia.	204
 BIBLIOGRAFÍA.	 207